

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 回 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第7期(总第437期)
www.cnhu.com





NOVELTY

求新

在求实的基础上追求创新, 追求卓越, 永无止境, 永不停步。



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英
黄河 费君清 周彬 胡志坚
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金俸 范金皓
王力 崔欣荣 张弘

主编：张永波
副主编：石静静
编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号
邮编：312500
电话：0575-86272800
传真：0575-86124975
电子信箱：kgdw@cnhu.com
公司网址：http://cnhugroup.com
出版日期：2024 年 8 月 总第 437 期



新闻

- 资讯 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻 08 福元医药荣获“2024 中国药品研发综合实力 100 强”“2024 中国化药研发实力 50 强”
- 09 山东新和成控股有限公司入选山东省“头雁”企业名单
- 10 浙江越秀国家社科基金中华学术外译项目再立 4 项，创历史新高
- 11 黑龙江省委书记、省人大常委会主任许勤到黑龙江基地指导调研
- 12 黑龙江省副省长、伊春市委书记隋洪波到黑龙江基地指导调研
- 13 黑龙江省绥化市委书记张宝伟与胡柏刻老师进行会谈
- 14 湖北省宜昌市政协副主席孔福生一行到上虞新和成调研
- 15 浙江省宁海县政协副主席石建军一行到上虞新和成调研
- 16 黑龙江省绥化市委社会工作部部长徐志斌一行到黑龙江基地指导调研
- 17 汇聚智慧 共绘未来 集团公司半年度会议暨高层战略研讨会圆满落幕
- 19 胡柏藩老师到福元药业视察指导工作
- 20 浙江爱生举办干部管理赋能专题内训
- 21 健全多元育人体系 服务学生成长成才 浙江越秀外国语学院召开 2024 年暑期中层干部读书会

- 23 浙江越秀在浙江省国际大学生创新大赛（2024）中获历史性突破
- 24 浙江越秀工会荣获绍兴市“三星级基层工会”称号
- 25 降本增效谋突破 齐心协力图发展 德力装备召开 2024 年半年度管理评审及战略共研研讨会
- 26 胡柏刻老师在黑龙江基地视察时强调：筑牢安全基石，优化产供销联动，共谱新和成高质量发展新华章
- 27 新和成股份山东基地各公司召开半年度绩效评审会议
- 28 山东新和成在山东省“技能兴鲁”职业大赛中获得多个奖项
- 29 潍坊市“百名时代先锋”揭晓 新和成股份山东基地党委光荣上榜
- 专题 30 新和成党建：凝聚发展合力，引领创新征程

管理

- 他山之石 32 浅谈技术研发中心安全管理
- 以案说法 33 “宠物无接触致人损害”浅析

人文

- 活动 34 党建引领 福元医药开展系列主题党日活动
- 35 迎“篮”而上 福元沧州喜获“临港杯”篮球赛亚军
- 36 青春棒球场 携手两岸情 越秀蓝助力海峡两岸学生棒球联赛
- 37 德力装备党支部组织开展主题党日活动
- 38 你战高温，我送清凉
- 39 追寻红色足迹 学习红船精神 上虞新和成党委组织党员赴嘉兴南湖学习教育
- 40 山东新和成第十五届职工篮球赛圆满落幕
- 41 山东新和成开展困难职工走访慰问活动
- 42 不忘以史为鉴 传承红色基因
- 43 精彩“篮”不住 黑龙江新和成第四届社团文化节篮球比赛圆满落幕
- 兴趣 44 骑行：在速度与静谧间，编织生活的多彩篇章

百秀

- 水帘尖 45 时间沙漏下的学习者
- 悦读 46 从林徽因的故事读生命之重——读《林徽因传》有感
- 47 在光影间探寻公平正义——电影《默杀》观后感
- 图说 48 忠诚执着守初心，无私奉献担使命

大事记

- 7月1日 山东新和成控股有限公司入选山东省“头雁”企业名单。
- 7月2日 黑龙江省绥化市委社会工作部部长徐志斌一行到新和成股份黑龙江基地公司指导调研。
- 7月4日 福元医药荣获“2024 中国药品研发综合实力 100 强”“2024 中国化药研发实力 50 强”。
- 7月10日 黑龙江省绥化市委书记张宝伟与新和成股份副董事长、总裁胡柏刻老师举行会谈。
- 7月11日 新和成股份副董事长、总裁胡柏刻老师到新和成股份黑龙江基地视察指导工作。
- 7月11日 湖北省宜昌市政协副主席孔福生一行到新和成股份上虞基地调研。
- 7月17日 浙江省宁海县政协副主席石建军一行到新和成股份上虞基地调研。
- 7月19日 浙江越秀在浙江省国际大学生创新大赛（2024）中获历史性突破。
- 7月22日 黑龙江省委书记、省人大常委会主任许勤一行到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 7月25-28日 新和成控股集团有限公司 2024 年半年度会议暨高层战略研讨会在安徽黄山举行。
- 7月27日 黑龙江省副省长、伊春市委书记隋洪波一行到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 7月29日 集团公司董事长胡柏藩老师到福元药业视察指导工作。



行业动态

财政与货币政策协同发力，中国经济高质量发展可信可期。

党的二十大报告强调，“加强财政政策和货币政策协调配合”。财政政策与货币政策是宏观经济治理体系中的两大重要支柱，也是支持扩大内需、促进经济高质量发展的两大重要手段。积极的财政政策能发挥乘数效应扩大总需求，稳健的货币政策可通过货币信贷、利率等政策作用于经济，二者协同发力相辅相成创造宏观政策空间，营造良好的货币金融环境，在稳定经济、促进增长、调整结构等方面发挥关键作用。

万华化学，再扩产！

获悉，7月2日，万华化学烟台化工产业园异佛尔酮（Isophorone，下简称 IP）装置扩能改造项目环评公示，扩建完成后 IP 装置产能将由 5 万吨/年扩建至 8 万吨/年。据万华表示，此次扩产主要为满足聚氨酯产业对异氰酸酯的增长需求，建设完整的 IP-IPN-IPDA-IPDI 产业链，生产高附加值的脂肪族二异氰酸酯产品，主要用于涂料、聚氨酯等应用。

日本材料巨头宣布：产能减半！停止外售！

6月27日，可乐丽公司宣布对其甲基丙烯酸业务的产能进行重大调整。根据新计划，公司将把目前的 MMA（甲基丙烯酸甲酯）年产能削减至一半，即从 6.7 万吨降至 3.35 万吨。此外，可乐丽决定停止对外销售 MMA，专注于内部使用。同时，公司还将对下游产品、副产物：甲基丙烯酸树脂成型材料和硫酸铵的生产量进行相应的减少以适应变化。据悉，这一计划暂定 2025 年 7 月起执行。

科思马来西亚个人护理品生产基地奠基仪式盛大举行

2024 年 7 月 7 日，科思马来西亚个人护理品生产基地项目开工仪式在柔佛新山市丹戎浪莎工业园区顺利举行。马来西亚柔佛州投资发展局局长 Mr. Reduan、马来西亚伊斯干达开发区管理局副局长助理 Mr. Azrien、中建安装集团(马来西亚)

有限公司董事总经理贾巨欣、上海电子工程设计研究院有限公司（马来西亚分公司）董事兼总经理刘永顺及相关合作单位代表，公司副总裁曹晓如、马来西亚科思总经理刘建生出席了本次奠基仪式。

巴斯夫拟计划再次关闭德国两个生产基地

全球农药市场研究报道，巴斯夫 7 月 10 日发表声明称，由于经济原因，巴斯夫计划在 2024 年底之前停止德国克那普萨克地区(Knaip-sack)和法兰克福生产基地的草铵膦生产，并随后关闭这两个生产基地。中农纵横认为，此举措主要是应对全球草铵膦严重过剩的形势，以轻资产参与草铵膦产业链的竞争，密西根生产基地也考虑在美国进行精草铵膦市场的生产布局。

两大巨头，放弃聚乳酸项目！

获悉，近日，LG 化学和美国艾地盟 Archer Daniels Midland (ADM) 宣布放弃 LA 和 PLA 生产项目。

这两个项目涉及 2 家合资企业，分别为 GreenWise Lactic 和 LG Chem Illinois Biochem。

关于取消原因，ADM 表示，自 2022 年宣布该项目以来，出于建筑成本飙升因素，回报目标无法满足，故乳酸和聚乳酸项目无法继续推进。

据了解，第一家合资企业 GreenWise Lactic 原本计划每年生产高达 15 万吨的高纯度玉米基乳酸 (LA)。第二家合资企业 LG Chem Illinois Biochem 原本计划利用 LG 化学在生物基塑料方面的专业知识建造一座工厂，预计该工厂将使用 GreenWise Lactic 的产品，每年生产约 7.5 万吨聚乳酸 (PLA)。

让人唏嘘的是，放弃 PLA 产线的大厂可不止这两家！

值得注意的是，去年 6 月，全球乳酸巨头 Corbion（科碧恩）和 TotalEnergies 就已率先发起取消 10 万吨聚乳酸 (PLA) 项目建设。

凝心聚力促发展 砥砺前行做先锋

多年来，新和成始终围绕胡老师提出的“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的指导思想，着力建设思想引领型企业、创新型企业、学习型企业、和谐型企业、责任型企业，坚持党建工作与企业发展同频共振，走出了一条党建强、发展强的融合之路。对于我个人而言，面对新形势、新时代、新要求，将继续自觉强化理论武装，以问题为导向，以创新为动力，加强党建与综合管理岗位的深度融合，通过不断学习和实践来提升党性修养和业务能力。在面对复杂多变的工作任务时，细心钻研，精益求精，主动沟通，拥抱变化，寻求创新，时刻牢记并践行“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨。

——集团公司综合管理部
陈鹏宇

自踏入新和成以来，我始终秉持着对工作的深深热爱和对职责的无限忠诚，在平凡的工作岗位上，我用实际行动书写着不平凡的业绩篇章。在政治素质方面，我深知作为一名党员，必须始终保持对党员的忠诚和信仰。我深入学习党员的理论路线方针政策，不断提高自己的政治理论水平和政治素养。在工作中，我遇到过各种挑战和困难。但我从不退缩，始终以积极的态度面对挑战。我坚信，只要有信心和毅力就没有克服不了的困难。在遇到困难时，我能够冷静分析问题、制定解决方案，并付诸实践。同时，注重总结经验教训，不断完善自己的工作方法和技

能水平以便更好地应对未来的挑战。

——集团公司财务管理部 肖行

集团巡检工作自2017年开展以来，在过程中积极保持党员的先进性，发挥党员先锋模范作用，不断开展自我学习与完善，始终坚持经营主线，紧密围绕公司业务，努力把公司党建成效不断转化为促进公司高质量发展动能。

实际工作中，坚持党的实事求是与公司“四求”精神。以事实为依据，以问题为导向，围绕公司业务有侧重的开展，与各方保持充分沟通，确保真实反映问题，注重思想上达成共识，切实帮助巡检单位高质量提升；在报告出具中，注重客观、全面与系统，既要抓重点，也要查细节，对问题的描述做到精准到位，在工作中要求质求效，做到问题提炼有高度，出具一份高质量的巡检报告；巡检工作既要发现问题，也要推广经验亮点，对经验进行整合与提炼，使之有高度，达到成果输出；严格遵守党员各项纪律，工作中时刻牢记公司保密要求，强化纪律规矩意识，守牢纪律作风。

——集团公司巡检办 徐磊

于本职，先锋是勇于担当；做事时从不推诿扯皮、时刻把自己作为第一责任人，而非“当一天和尚撞一天钟”，能够自信的说对得起公司给予的每一分福利。于本职，先锋是主人翁意识；虽然工作是谋生的一个途径，更是实现自我价值的方式，先锋总

能不过多的计较个人得失，追求公司利益最大化。于本职，先锋更是超越本职，是更强的创新意识与更高的自我要求，从不会以“事不关己高高挂起”的态度对待同事遇到的问题，总能积极协助解决，勇敢提出自己更多的想法，不是逞能而是责任感。

——新和成股份总部 赵精彩

在实验合成岗位上，作为一名共产党员，践行“围绕经营抓党建、抓好党建促经营”的工作主线，意味着将党的精神与企业的发展目标深度融合。让每一项实验不仅成为技术创新的火花，也是党建活力的体现。实验研发岗位是企业科研创新的前线，党员同志应当成为创新突破的引领者。我们不仅要在实验技术上精益求精，成为专业技术领域的佼佼者，更要将党的理论学习成果转化为解决技术难题的动力，成为党建工作的积极推动者。通过组建党员攻关小组，针对生产瓶颈问题开展专项研究，以实际行动践行党的初心使命，促进科研成果转化，提升企业的核心竞争力！

——新和成股份原料药事业部
郭林朝

走进和悦广场小区，映入眼帘的是郁郁葱葱的树木成林，干净整洁的道路，清澈见底的景观鱼池，物业紧紧围绕党建引领，创建红色物业为中心，为广大业主服务。

和悦广场在2023年成立小区党支部，积极发挥非公有制党组织示范作用，探索将党建工作

与经营管理相结合的服务模式。结合以党建促发展，服务人性化，科学智能化，企业规范化运营，打造红色物业阵地，树立品牌形象。卓有成效的物业管理，赢得业主的信任和赞扬，并与新昌县中医院党建部每月开展一次为小区居民体检活动，在二幢架空层增设一老一小活动场所，深得广大业主的好评。物业中心先后被评为省级垃圾分类示范小区，市级、县级清廉物业小区。

党建引领，红色物业擦亮品质生活，和悦广场物业中心以红色引领推动园区和谐建设，为业主营造邻里缘分情，和睦喜乐的居住环境，让业主幸福生活在这里延续。

——浙江瓊实 吴颖盈

在快速变革的时代背景下，良好的党建和坚定的理想信念是一个企业的精神灯塔，是员工行动的指南针！企业发展和党建环环相扣，作为酒店管理者，应该将社会主义核心价值观融入酒店文化和经营中，通过定期举办研讨会、党建主题教育活动等形式，不断加强员工的思想教育和意识形态建设，才能为酒店经营发展建立扎实的根基。

——绍兴瓊和 吕梦娜

作为一名党员，工作中，我坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”工作主线，将党的先进性与专业技能紧密结合，以高标准、严要求自我驱动，积极投身于技术创新与团队建设；引领团队成员共同学习专业知识，提升业务能力，形成比学赶帮超的良好氛围，提升团队凝聚力和工作效率；以问题为导向，面对难

题敢担当，勇创新，以实际行动践行党员的先锋模范作用。我相信，只要将党建工作要求融入日常，就能激发团队的内在动力，促进各项工作高效开展，为公司的健康发展保驾护航。

——福元医药 梅喆

在企业经营与党建工作的深度融合中，“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的理念为我们指明了方向。作为一名党员，同时也是德力装备的一员，我深感党建工作与业务发展是相辅相成、不可分割的两个方面。首先，作为研究院的一员，要注重提升自身专业技能，不断学习行业前沿技术，以技术创新驱动企业发展，这是党员在业务领域发挥作用的具体体现。其次，在团队协作中，主动担当，积极协调。党员的先锋模范作用不仅仅体现在个人业绩上，更在于能够团结同事，上传下达，营造和谐的工作环境，激发团队活力。最后，作为一名党员，始终坚守廉洁自律的原则，树立良好的职业形象，以身作则，影响和带动周围同事，共同维护企业的良好形象和健康的企业文化。

——德力装备 杨越

在质检技术工作岗位上，我深刻体会到“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”这一工作主线的重要性。作为一名党员，要时刻牢记使命，将党的理念融入到质检技术工作的每一个环节。在日常工作中，以严谨、认真的态度对待每一次质检技术工作，确保产品质量检测规范、高效，为公司经营保驾护航。积极参与团队的技术创新，分享经验，带动

同事共同进步。遇到困难时，挺身而出，勇于担当，发挥党员的先锋模范作用。例如，在处理复杂的质检难题时，主动加班加点，查阅资料，与团队协作攻克难关，为提高生产效率和产品质量贡献力量。在未来的工作中，我将继续立足本职，以党建为引领，不断提升自身的业务能力，为企业的发展贡献更多的智慧和力量。

——新和成股份新昌基地
余玉婷

作为财务工作者，我深刻体会到“围绕经营抓党建”的重要性。在日常工作中，我始终将公司的经营目标作为行动指南，通过加强党建学习，不断提升自己的政治素养和业务能力。我积极参与党组织生活，将党的先进理念和方法论融入财务管理中，努力使党建工作成为推动财务工作的强大动力。通过这种方式，我不仅能够更好地服务公司大局，还能在财务岗位上发挥党员的先锋模范作用。

——新和成股份山东基地 姜钰

作为新建项目发酵车间的生产工段长，肩扛使命，心怀热忱。试车阶段，犹如航海初启，携手团队破浪前行，以智慧为舵，勇气为帆，共克染菌难关，确保设备如臂使指，稳健前行。展望未来，我将以更加澎湃的热情，更加坚定的步伐，继续发挥党员的先锋模范作用，引领车间在新时代的征程上破浪远航，向着更高、更远的目标进发，共同书写企业高质量发展的壮丽篇章。

——新和成股份黑龙江基地
曹德民

福元医药荣获“2024 中国药品研发综合实力100强”“2024 中国化药研发实力50强”

文 / 福元医药 王强

7月4日-5日，“2024 国际医药服务产业创新发展大会暨第九届中国医药研发·创新峰会（PDI）”在河北雄安会展中心召开，会上揭晓了《2024 中国药品研发实力排行榜》榜单。福元医药荣获“2024 中国药品研发综合实力100强”“2024 中国化药研发实力50强”。此次荣誉的取得，是对福元医药研发实力和创新水平的充分认可，也是对公司的强力鼓舞。

该榜单由药智网、药品研发实力排行榜专家委员会、2024 年中国医药研发·创新峰会组委会根据企业“2023 年度的国内药品受理批准情况、药企研发投入资金、国内药品临床试验、国外药品研发、专利及药品研发排行榜（2023 年）情况”六个部分按比例计算所得，是对国内制药企业研发综合实力的全面评估。

一直以来，福元医药以重大疾病和慢性病领域临床需求为导向，采用仿创结合的研发策略以形成高端仿制药和创新药双轮驱动的核心竞争力，在心血管、糖尿病、消化系统等重要治疗领域建立产品群，形成领域与产品的组合优势。未来，公司将持续增强在已有优势的产品及治疗领域的投入，加强技术与产品的积累，不断完善创新能力，推进技术升级和战略转型，为医药健康产业的创新发展贡献力量。



山东新和成控股有限公司入选山东省“头雁”企业名单

文 / 新和成股份山东基地 赵志腾

7月1日，山东省绿色低碳高质量发展先行区建设领导小组办公室公布了省“十强产业”支柱型雁阵集群和“头雁”企业名单，在对全省180个雁阵形产业集群开展综合评估的基础上，进行专家评审、统筹论证，最终确定了45个支柱型雁阵集群和96家“头雁”企业名单，山东新和成控股有限公司入选省“头雁”企业。

“头雁”企业是指规模大、创新能力强、质量效益优、具有较大带动能力和较好成长性的大企业或头部企业。把培育具有超强引领力的头雁企业放在首位，对于形成“龙头引领、梯队协同、

链群互动”的产业集群发展格局具有重要意义。

近年来，山东新和成在各级政府和部门的大力支持下，不断在公司创新、转型升级和项目建设方面取得新突破，充分发挥了“头雁”企业对产业集群发展的引领带动作用。展望未来，山东新和成将以此为契机，进一步彰显“领头雁”企业的优势，不断构筑人才高地、深化产业布局、推进数智化工厂建设以及技术创新，多维度促进产业协同发展，为山东新经济生产力的发展贡献新和成的强大力量。

浙江越秀国家社科基金中华学术外译项目再立4项，创历史新高

文 / 浙江越秀 冯丽琴

近日，全国哲学社会科学工作办公室公布2023-2024年度国家社科基金中华学术外译项目拟立项名单，我校有4个项目入选，涉及英语、法语、俄语三个语种，立项数再创新高，与浙江大学同列浙江省高校第1位，位居全国申报高校第11位。截至目前，学校已累计立项16项，其中重点项目1项。

学术外译是提高国家文化软实力和中华文化影响力的重要桥梁，国家社科基金自2009年启动“中华学术外译项目”，通过深化中外学术交流与对话，进一步扩大中国学术的国际影响力，提升国际学术话语权，把具有中国特色的哲学社会科学最新学术成果翻译出来、推介出去，讲好中国故事，向世界传播好中国声音，展示真实、立体、全面的中国。

近年来，学校依托学科专业优势，深耕培育中华学术外译项目，用学术传播中国声音，推动

国际传播能力建设。学校科研部门和各二级单位深入联动，从选题到申报辅导，再到项目报送，精心组织，有效提高了申报成效。同时学校依托省级一流学科“外国语言文学”“中国语言文学”以及17个外语语种的优势，通过“外语语言文化研究院”“多语种翻译与国际传播研究中心”“南洋译书院”等研究平台与新型智库，聘请国内著名教授担任首席专家，组建中青年骨干团队，在中外文化翻译与传播、外国文学经典及文学跨学科研究、跨学科语言学研究等方面形成了鲜明的特色。

下阶段，学校将继续依托学科专业优势，建好平台，主动承担起中国文化“走出去”的历史使命，汇聚资源，不断创新，全面提高国际传播力，讲好中国故事、传播好中国声音，为提升中华文化影响力作出更多新的贡献。



黑龙江省委书记、省人大常委会主任许勤到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

7月22日，黑龙江省委书记、省人大常委会主任许勤一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市委书记张宝伟陪同，黑龙江基地党委书记、总经理吕国锋老师接待。

吕国锋老师对许勤书记再次莅临公司指导调研表示热烈欢迎，诚挚感谢省委各级领导一直以来对公司的支持和帮助。在A4项目现场，吕国锋老师为许勤书记一行汇报了公司新项目建设情况、产业链情况及未来发展规划。许勤书记表示，要进一步全面深化改革推动新质生产力的形成和发展，勉励企业要坚持高端化智能化绿色化发展方向，加大产品研发和市场开拓力度。

在918车间自控室，吕国锋老师向许勤书记汇报了A4项目的运行情况。许勤书记对公司推进新项目快速建设做法给予了肯定，要求大家在确保安全生产的基础上全力以赴推动新技改项目建设。

在党建活动室，吕国锋老师向许勤书记汇报了公司党建工作情况。他表示，黑龙江新和成党委始终坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的工作主线，深入学习习近平总书记的重要讲话

精神，与公司发展同频共振，走出了一条党建强、发展强的融合之路。

许勤书记高度赞扬了公司党委创新党建工作方法，并宣讲党的二十届三中全会精神，他要求，每个党员要在生产一线发挥先锋模范作用，每个党支部要发挥战斗堡垒作用，为社会做出更大贡献，深刻践行党的宗旨。这次党的二十届三中全会是在“新时代，新征程”上进一步用全面深化改革推动中国现代化建设，改革已经进入深水区，深化改革需要整体性、系统性、协同性来推动新时代经济社会发展。企业要学深、学透习近平总书记在党的二十届三中全会指示精神，并结合实际及未来发展方向进行有措施的落实，共同推动黑龙江高质量发展取得新突破，带动整个东北地区的振兴。

吕国锋老师表示，将认真贯彻落实好习近平总书记的重要讲话重要指示精神，在省委、省政府、市委、市政府的大力扶持下，脚踏实地，始终坚持“创造财富 成就员工 造福社会”的企业宗旨，不断提升企业信息化、智能化水平，坚定不移的为“一流的生物发酵基地”的目标努力奋斗。

黑龙江省副省长、伊春市委书记隋洪波到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

7月27日，黑龙江省副省长、伊春市委书记隋洪波一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市副市长吕英斌陪同，黑龙江基地常务副总经理陈召峰老师接待。

在消控中心，陈召峰老师向隋洪波副省长介绍了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况。隋洪波副省长对公司在智能工厂建设过程表示肯定。他指出，智能工厂的改造与引进，为公司生产效率、人员利用率带来明显提升，有效促进了可持续发展。希望公司进一步深化各项自动化、数字化应用，做“有技术的智能工厂”。

在918车间自控室，陈召峰老师、孟月维老师分别向隋洪波副省长介绍了A4项目的运行情况。隋洪波副省长对公司推进新项目快速建设做法给予了肯定，并指出企业要围绕黑龙江省生物经济战略，充分发挥绥化玉米资源优势，推进农产品精深加工，把链条做长、优势做强，为全省农产品精深加工业高质量发展贡献力量。

陈召峰老师表示，公司一定会坚定发展信心，继续加强科研创新投入，努力使黑龙江新和成发展更快、更好！



黑龙江省绥化市委书记张宝伟与胡柏剡老师进行会谈

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

7月10日，黑龙江省绥化市委书记张宝伟与新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师进行会谈，黑龙江基地总经理吕国锋老师、常务副总经理陈召峰老师陪同。

胡柏剡老师为张宝伟书记介绍了新和成公司发展情况，并对绥化市委、市政府的重视、支持新和成在绥发展表示感谢。他表示，新和成将充分利用绥化良好的资源禀赋条件、区位优势和营商环境，进一步加大投入开发新产品力度，大力开拓国际国内市场，向产业链高端延伸，提高产品附加值，提升核心竞争力，向行业龙头目标迈进，为绥化高质量发展、可持续振兴做出新贡献。

张宝伟书记对新和成成为绥化经济社会发展作

出的贡献表示感谢。他希望双方通过深度对接合作，依托新和成资金、技术、人才实力，立足绥化玉米产业基础，进一步加强合作与创新，不断发展壮大生物经济。绥化市委、市政府将进一步务实工作举措、创优发展环境、提升服务质效与水平，在产业配套、要素保障、企业创新、人才招引等方面提供全方位专业化优质服务，共同开创优势互补、合作共赢、繁荣发展的美好未来。

绥化市委常委、副市长陈国彬，市委常委、秘书长任立辉，及市委办、市发改委、市工信局、市生态环境局、绥化经开区管委会主要负责同志参加会见。



湖北省宜昌市政协副主席孔福生一行 到上虞新和成调研

文 / 新和成股份上虞基地 梁宏

7月11日，湖北省宜昌市政协副主席孔福生一行到新和成股份上虞基地调研企业危险废物资源化利用开展情况，上虞基地总经理兼上虞生物化工总经理邱金倬老师、上虞生物化工副总经理（HSE）严晖老师接待。

邱金倬老师向大家介绍了新和成安全第一、环保优先的发展理念。他表示，公司坚持绿色发展，致力于减污降碳，打造无废工厂，我们以源头削减为上策、加强工艺本质研究，大力发展内、外双循环经济，最大程度实现废物资源化利用。同时积极响应国家环保政策要求，在政府主管部门的帮助下，发挥区域资源优势，开展危废资源“点对点”利用。在消控中心，严晖老师向大家系统介绍了公司HSE数智化平台环保综合管理模块、异味评价体系建设的做法。他表示，公司已经参与了浙江省“无废工厂”标准制定，并重点介绍了公司在“减污降碳”方面的做法。

在听完汇报后，孔福生主席一行对新和成环保管理表示充分肯定，邱金倬老师表示将继续做好高效精准控制，在各级政府的指导下进一步提升环保管理水平。

浙江省宁海县政协副主席石建军一行 到上虞新和成调研

文 / 新和成股份上虞基地 杨秀君

7月17日，浙江省宁海县政协副主席石建军一行到新和成股份上虞基地调研企业生产经营及业务发展情况，上虞基地副总经理陈学操老师陪同接待。

陈学操老师向大家介绍了公司的生产经营概况，并表示，公司精耕市场布局，舞活销售龙头，在复杂多变的经济环境中保持了稳健前行，并特别介绍了特材公司的数智化管理平台，展示了其在提升运营效率方面的显著成效。

交流中，石建军主席对新材料的多元化应用表现出浓厚兴趣，详细了解了其在各应用领域的情况，并对公司在新材料领域取得的成果给予了高度评价。陈学操老师表示，公司将持续深化技术创新，为社会提供更多的特种材料解决方案。



黑龙江省绥化市委社会工作部部长徐志斌一行到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

7月2日，黑龙江省绥化市委副秘书长、社会工作部部长、两新工委书记徐志斌，市委社会工作部副部长、市信访局局长张宝贵及各县（市、区）委社会工作部部长、信访局局长一行到新和成股份黑龙江基地调研，黑龙江基地副总经理石铭老师接待。

在消控中心，石铭老师向徐志斌一行介绍了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况，重点汇报了党建工作情况。他强调，黑龙江新和成党委始终坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”，与公司发展同频共振，走出了一条党建强、发展强的融合之路。参观领导对如何凝聚和发挥广大党员力量表现出浓厚的兴趣，对公司加强开展助力防疫、贫困村帮扶、医疗救护、

无偿献血等公益项目的做法表示赞赏。

在918车间，一行人实地参观了车间现场，深入了解了公司在建设智能工厂、人员配置及作用发挥等情况。

近年来，黑龙江新和成以党建工作为依托，积极引导广大党员不忘初心、矢志奋斗，公司党委始终坚持强化党建引领，探索新时代建设的新思路、新理念、新举措，形成上下联动、同频共振、整体推进的工作格局，先后荣获省基层党建示范点、省先进基层党组织等称号。

绥化市委社会工作部各位领导对黑龙江新和成的创新党建方法给予了高度评价。每一次的交流考察也为公司党组织建设带来了宝贵的意见和建议，鼓励和鞭策着公司党委更加务实、更加努力。



汇聚智慧 共绘未来 集团公司半年度会议暨高层战略研讨会圆满落幕

文 / 新和成股份总部 夏彩云



7月25日至28日，新和成控股集团有限公司2024年半年度会议暨高层战略研讨会在安徽黄山举行。来自集团公司及旗下各业务板块公司的高层领导齐聚一堂，全面总结上半年经营成果，共同探讨行业新趋势，迎接新挑战，规划集团发展蓝图。

业绩稳健，奠定坚实基础

会议伊始，集团董事、新和成股份公司副总裁石观群老师首先通报了2024年集团上半年经营情况。面对复杂多变的国内外经济环境，新和成凭借坚守实业、专注主业的坚定信念，以及紧咬目标、持续创新的战略定力，实现了业绩的稳步增长，为下半年及未来的发展奠定了坚实基础。

领航未来，智绘发展新篇

集团董事长胡柏藩老师作了题为《选对方向、做对事情、行稳致远》的主题报告，报告深刻剖析了当前国际、国内环境及经济形势。他指出，面对国际环境的不确定性加剧与国内竞争的内卷化趋势，唯有通过开放思想、与时俱进、持续创新，才能在新时代背景下把握发展机遇，实现企业稳健前行。

胡老师从家底盘点出发，强调了集团拥有产业平台、技术平台、管理平台、市场营销服务平台、人才平台、资本平台六大发展基础，是集团持续前行的坚实后盾。他表示，新和成要坚持“化工+”与“生物+”双轮驱动，深耕营养品、香料、药品等大健康产业，同时要积极拥抱新能源、人工智能发展趋势，抓住人工智能带来的新的工业

革命，新的工业重构机遇，加快发展高分子材料。在“做对事情”方面，胡老师指出要从实际出发、需求为导向，诚邀天下英才，持续推进新和成文化，打造学习型组织；强调真诚合作、共同发展以及技术引进与创新并重的发展战略。

凝聚共识，共谋发展大计

会议期间，集团董事、新和成股份公司总裁胡柏藩老师，副总裁石观群老师、王学闻老师以及福元医药董事长黄河老师分别就各自领域作了深入的主题报告，内容涵盖行业形势分析、经验分享、未来规划及战略举措等多个方面。这些报告不仅展示了各业务板块的亮点与成就，更为集团整体战略的实施和各子公司的经营发展提供了宝贵的思路与建议。

随后的战略研讨环节中，与会领导紧扣战略发展，从公司如何实现高质量发展角度出发，结合自身分管业务及管理职责，提出了既有创新性又具实操性的见解与建议。他们的发言不仅体现

了对当前市场环境的深刻洞察，也彰显了对公司长远发展的深思熟虑。此次研讨不仅拓宽了彼此间的视野与思路，更凝聚了集团上下对未来发展的共识与信心。

情感交融，悦启黄山之旅

会议的最后，与会人员一同攀登黄山，过程中大家携手共进，克服困难，展现了新和成人团结协作、勇于攀登的精神风貌。黄山的壮丽景色与团队的欢声笑语交织在一起，为这次会议画上了圆满的句号。

此次半年度会议暨高层战略研讨会的成功举办，不仅是一次成果的展示与经验的分享，更是一次智慧的汇聚与未来的展望。新和成集团将以此次会议为契机，继续秉持“选对方向、做对事情、行稳致远”的指导理念，凝聚全体员工的智慧与力量，共同迎接新的挑战与机遇，向着世界新和成的目标迈进！



胡柏藩老师到福元药业视察指导工作

文 / 福元医药 徐芳

7月29日上午，新和成控股集团董事长胡柏藩老师到福元药业视察企业生产运营和项目建设情况，福元药业总经理王斌超老师陪同。

座谈会上，胡柏藩老师对福元药业的发展成绩给予了肯定，希望全体干部要从过去看现在，由现在看未来，设定好“十五五”发展战略目标，鼓励大家勇担重任，团结协作，为实现企业高质量发展努力奋斗。

他强调，好的企业一定要有好的文化，要从关心人、爱护人、帮助人出发，做好文化落地；在工作中加强学习、对标和分享交流；完善制度流程，把握好规范化工作与创新的关系，打造核心竞争力。

之后，胡老师拜访了宣城市委副书记、市长何淳宽，双方就企业发展与地方经济合作等议题展开了深入交流，共同探讨了如何进一步推动产业升级和地方经济发展。

此次胡柏藩老师的视察指导与政企互动，为福元药业的发展指明了方向、奠定了基础。公司将秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，力求取得新的突破和成就，为行业发展和地方经济做出更大的贡献。



浙江爱生举办干部管理赋能专题内训

文 / 福元医药 俞一峰

7月5日，浙江爱生人力资源部举办了一场主题为“三板斧——向管理要业绩”的干部管理赋能专题内训活动，旨在提升公司干部的管理能力，增强团队凝聚力，提高工作效率，为打造学习型组织注入新动力。本次培训特邀光华赋能副总裁张桥刚老师担任讲师，公司31名干部参加。

张老师巧妙设置各类管理情景，将抽象的管理理论与生动的实践案例相结合，凭借丰富的管理经验，深入浅出地阐述了“管理三板斧”的核心理念。他强调，目标设定与执行是管理的关键，一个优秀的团队需要有明确的目标和有效的协作机制，然而管理并非一成不变，要根据具体情境灵活调整，从而实现卓越的管理成效。

此外，为助力干部进一步掌握管理要领，培训中也分享了平衡计分卡等实用工具，引导干部系统、科学地进行目标管理和绩效评估。参训干部纷纷表示，此次课程收获颇丰，既加深了对管理理念的认识和理解，又掌握了实用的管理技巧。

人才是推动企业发展的核心动力，此次管理赋能专题内训，是浙江爱生在人才培养方面的又一重要举措。接下来，公司将继续搭建管理交流平台，定期邀请行业专家和内部优秀管理者，组织经验分享，深化培训成果，营造良好的学习氛围，确保干部队伍的知识体系、管理能力和专业素养持续提升，为公司的长远发展奠定坚实基础。

健全多元育人体系 服务学生成长成才 浙江越秀外国语学院召开2024年 暑期中层干部读书会

文 / 浙江越秀 陈以



6月30日至7月2日，浙江越秀外国语学院召开2024年暑期中层干部读书会。本次会议以“健全多元育人体系 服务学生成长成才”为主题，学校理事长胡柏藩、副理事长徐真华、校长修刚、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长陈文涛、副校长葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记兼财务总监高琴波等老师，学校各二级单位负责人和特邀嘉宾等出席会议。

胡柏藩老师作了题为《以实干促发展 以实绩论英雄 全力打造一支高素质干部队伍》的主题报告。他指出，打造一支懂教育、善管理、敢担当、作风正的高素质干部队伍是学校事业发展的关键。一直以来，学校紧扣事业发展需要，多举措推进干部队伍建设，“能上能下，合理流动”的干部选拔和任用机制已基本建立。但也存在统筹谋划不足、培训体系不健全、考核奖惩机制待完善等问题。他强调，高素质干部队伍建设是一项系统工程，要以更高的标准、更严的要求、更实的举措，进一步优化干部培养、选拔、管理、使用。一是学校层面要科学谋划，精准施策。制定清晰的干部队伍建设规划，坚持正确的选人用人导向，积极打造高素质专业化管理队伍，培养专家型干部，并科学设置考核激励与惩戒机制。二



是干部个人层面要和学校同向同行、共同努力，争做有思路、善谋事，有干劲、想干事，有活力、能干事，有办法、干成事，守底线、讲规矩的干部。要聚焦主责主业，拓宽视野、提高站位、锐意进取、强化担当，主动谋划工作，提高成事能力，以实干促发展，为加快推进学校的高质量发展贡献更大的力量。

徐真华老师作了题为《今天我们应该怎样发展 追求怎样的人生》的主题报告。他从德国哲学家雅斯贝尔斯一书《什么是教育》为切入点，引经据典，围绕大学教师如何履行职责和义务、如何引导学生成长、大学干部和教师追求怎样的人生等方面进行了精彩阐述。他指出，要引导学生立足平凡追求卓越、夯实基础守住底线、关注成长而非醉心成功。引导学生树立远大志向，培养全球视野与领导力，同时注重基础知识的积累与跨学科兴趣的培养，坚守做人底线，保持善良与正直。在追求个人成长的过程中，应重视自主学习与思维能力的培养，勇于面对挑战与失败，通过不懈努力实现自我超越。他强调，作为教育者，要坚守立德树人的根本任务，要从专业到生活、从课堂教育到身心健康、从发展方向到成长路径等给予学生有益的指导。在平凡的生活与工作中，



教师应努力做更好的自己，在平凡中体现不平凡的价值。

修刚老师作了题为《践行“以学生为中心”理念努力培养高素质全球化公民》的主题报告。他指出，“以学生为中心”是学校建校以来的重要办学理念，也是学校得以快速发展的重要支撑。贯彻“以学生为中心”的理念，就是要关注学生主体性、个性化教育、全面发展、学习环境、师生互动、反馈与评估、课程与教学设计、终身学习能力等核心要素。修刚要求，新的发展时期，学校各级部门要进一步确立服务育人理念、强化培训与服务意识、建立跨部门协调机制、深化“一站式”学生社区服务等多措并举，积极回应学生成长需求和合理诉求，确保“以学生为中心”的理念真正落地生根，推动学校可持续发展。

费君清老师作了题为《以审核评估为抓手 进一步促进大学生思政工作与学校事业发展深度融合》的主题报告。他深入分析了大学生思政工作面临的新形势新挑战，新时代思政工作的方向和遵循，回顾了我校思政工作取得的成效。对下阶段推动思政工作，他提出要继续深化“三全育人”体系建设，多方协同推进“大思政课”建设，创新服务育人载体，拓展实践平台，加强心理辅导与就业指导等。同时要注重思政干部队伍的育人治理能力提升。

浙大城市学院原校长罗卫东教授应邀作了题为《五育并举 全员协力 成就学生高远理想》的报告。他分享了浙大城市学院以“培养具有社会责任感、实践智慧和创新能力的高素质人才”为目标，在构建多元育人体系、推进大思政育人格局、重构育人空间与文化、打造智慧教育生态及构建国际化办学格局等方面的经验。

在读书会上，副校长陈文涛、副书记高志栋、英语学院院长陈科芳、中国语言文化学院院长刘家思分别作专题报告和经验分享。

在研讨会上，全体与会人员共同观看了警示教育片，并集体进行了干部集体廉政谈话。

会议期间，与会人员围绕会议主题和各专题报告进行了深入讨论，直面问题、积极建言献策，尤其是针对学生发展、协同育人、审核评估、干部队伍建设等提出了一系列建设性意见和建议。与会干部全体赴“莫干山会议旧址红色基地”，开展循迹溯源、学思想、促践行主题教育活动。

会议要求各单位要切实将本次会议会议精神传达给广大师生，要思想再认识，重新认识以“学生为中心”的理念。要行动再落实，要理念、制度和举措层层传达贯彻，抓好落实。工作要见到实效，要直面困难，解决困难，共同努力，全力以赴，努力开创学校事业发展新的局面！

浙江越秀在浙江省国际大学生创新大赛（2024）中获历史性突破

文 / 浙江越秀 胡建海

7月19日至21日，“建行杯”浙江省国际大学生创新大赛（2024）决赛在杭州师范大学举行。浙江越秀外国语学院2个项目荣获省赛银奖，入围决赛数量和获奖成绩双双实现历史性突破！

7月21日下午，陈文涛副校长受大赛组委会邀请出席闭幕式暨颁奖典礼，并对参赛学生的努力付出予以肯定，他鼓励参赛团队加强学科交叉融合，敢闯会创，并通过此次机会与各高校优秀团队沟通交流，再接再厉，再攀新高。

今年是学校的升硕和评估之年，学校格外重视中国国际大学生创新大赛，修刚校长提出明确要求，亲自部署相关工作。创业学院受领任务后，与教务处多次赴兄弟高校调研学习，出台专项工作方案，健全工作机制、加大激励力度。3月份启动重点培育项目选拔工作，邀请专家定期开展专题讲座、培训和项目指导，5月份启动校内报名，各部门、各学院积极组织发动，6月份，组织校赛决赛。历时半年，全校共726支团队6600余人报名参赛，参赛率首次突破40%。最终共有8个项目团队推荐至省赛，其中“跨境智策——跨境电商数智化服务先驱者”“新时代潮玩——IP的多元

融合”两个项目经省赛组委评审入围决赛。

暑期伊始，创业学院便组织开展为期半个月的封闭式集训，两支团队利用假期认真打磨项目，准备路演答辩。项目指导老师发挥专业优势，指导团队优化项目。邀请多位校外专家进行专业的分析与指导。决赛前，领队胡建海，指导老师潘宁、赵婧，赛事负责人朱美芳陪同团队成员多次前往决赛现场调试设备、熟悉流程与场地，朝夕必争全方位做好大赛服务与指导工作。决赛现场，参赛学生通过路演答辩等环节，获得了评委专家的一致好评，也展现了我校师生勠力同心、积极备赛的良好氛围。

据悉，本届大赛以“我敢闯，我会创”为主题，以“更浙江、更国际、更教育、更全面、更创新、更协同”为目标，吸引了全省113所学校、5.19万个项目、39万人次报名参赛，项目内容涵盖新工科、新医科、新农科、新文科、人工智能+等多个领域。我校将以此为新起点，不断推进“双创”教育教学改革和竞赛培育等机制创新，培育优秀创业项目、人才和教学成果。



浙江越秀工会荣获 绍兴市“五星级基层工会”称号

文 / 浙江越秀 杨钢

近日，绍兴市总工会公布2024年星级工会名单，浙江越秀外国语学院工会获评“五星级基层工会”。

近年来，学校工会在上级工会和学校党政的指导下，围绕学校中心工作，积极履行工会职能，以立德树人、促进教育科学和谐发展为主线，以民主管理、服务教职工为重点，维护教职工合法权益，推进学校民主政治建设，调动广大教职工的积极性，努力为推进学校建设与发展发挥积极作用。

强化思想引领，促进发展有作为。坚持和完善学校“双代会”制度，落实“双代会”各项职权，增强教职工的主人翁精神，主动参与学校的民主管理。开展形式多样的“创先争优”活动，把师德师风建设融入到教师队伍建设、教育教学等各个方面，激发广大教职工把实现学校发展目标转化为个人的内在要求和自觉行为。近年来，学校多位教职工获评浙江省“三育人先进个人”，市级“劳动模范”、“五一劳动奖章”“最美教师”“巾帼亚运服务之星”等称号。

聚集群众期盼，满足需求有举措。围绕教职工多样化需求，多措并举，为职工办实事，解难事。坚持节假日“送温暖”，生日“送蛋糕”、医疗互助、困难教职工慰问等活动，细致做好教职工疗休养、体检等组织工作。开展单身教职工联谊活动。

坚持以文化人，丰富活动有亮点。积极发挥工会在全校性活动中的引领作用，支持基层工会开展富有创意、各具特色的活动。每年组织多语种书法比赛、舞林大会、篮球赛、健步走、剪纸、汉服文化体验等活动，在丰富教职工文化活动的同时，弘扬中华优秀传统文化，寓教于乐、融学于趣。

注重自身建设，提升能力有实效。健全基层工会组织，加强工会干部队伍建设，不断提升工会干部的政治能力、思维能力、实践能力。坚持面向基层，助力二级工会组织转起来、活起来。

本次入选市级星级基层工会，是对学校工会工作的肯定和认可。学校将以此为契机，对标星级工会建设标准，进一步履行工会“维护、建设、参与、教育”四项基本职能，坚持政治性、先进性、群众性，进一步加强自身建设，聚焦学校战略目标，激发教职工改革创新的动力，为推进学校新一轮高质量发展贡献力量。



降本增效谋突破 齐心聚力图发展 德力装备召开2024年半年度管理评审及 战略共创研讨会

文 / 德力装备 张江

2024年7月12日，德力装备组织召开2024年半年度管理评审会议。公司董事长、总经理周彬老师、经营层及各部门负责人出席本次会议，精益管理学院贺炜明老师、陈丽珍老师应邀参加。

各部门、车间、研究院总结汇报了上半年关键绩效指标及重点工作完成情况，同时针对未完成工作和存在问题制定了下半年工作计划。副总经理陶凯老师、石方彬老师对分管部门工作及规划做点评发言，常务副总经理王正鲁老师肯定了各部门上半年取得的成绩，也指出了各方面存在的问题与不足，希望各部门对标行业标杆，认清差距、找准短板，进一步理清发展思路、明确工作目标，确保完成全年目标任务。

7月13日，为统一思想目标，坚定发展方向、

达成战略共识，公司在半年度管理评审基础上组织召开战略共创研讨会。会上各部门负责人畅所欲言、碰撞思维，分析行业形势，梳理存在问题，从战略目标、资源配置、管理视角等多方面着手，力求有效跨越思维，聚力交流、共创新篇。

董事长、总经理周彬老师对两个会议作了总结发言。他提到当前化工装备行业正面临下行期，我们必须“认清形势，谨慎前行”，积极应对挑战，在做好现有产品、稳定现有客户的基础上开发新产品，开拓新市场。同时，从设计、采购、制造等各方面全面推进降本增效工作，严控综合成本，提升核心竞争优势，推动公司持续稳健发展。他表示，各位干部员工要做好打硬仗、打持久战的准备，渡过行业低谷期。

绍兴市总工会办公室文件

绍市总工办函〔2024〕19号

关于公布2024年绍兴市星级基层工会的通知

各县（市、区）总工会，市产业工会，市金融系统工会，市教育工会：

经市委、市政府批准，市总工会组织开展了2024年绍兴市星级基层工会评选活动，评选出五星级基层工会12个，四星级基层工会23个，三星级基层工会45个。现将名单公布如下，请各单位予以通报表彰，并作为工会工作考核的重要依据。

绍兴市总工会
绍兴市产业工会
绍兴市教育工会
绍兴市金融系统工会
绍兴市教育工会
绍兴市产业工会
绍兴市金融系统工会

五星级基层工会

绍兴市中医院工会委员会

绍兴银行股份有限公司工会委员会

浙江越秀外国语学院工会委员会

浙江震元医药连锁有限公司工会委员会

绍兴市柯桥高速公路有限公司工会委员会

绍兴市交通工程管理中心工会委员会

绍兴市城投房地产开发有限公司工会委员会

绍兴市产业发展集团有限公司机关工会委员会



胡柏剡老师在黑龙江基地视察时强调： 筑牢安全基石，优化产供销联动， 共谱新和成高质量发展新华章

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

7月11日上午，胡柏剡老师到新和成股份黑龙江基地视察指导工作。先后到各车间视察项目建设、生产运营等情况，并对公司经济发展形势和工作作出重要指示：

一是筑牢安全基石。项目生产过程中要做到安全第一，公司要继续做好安全工作，确保无安全事故发生。全员参与，提升安全意识，将安全理念融入日常，共创零事故生产环境。

二是优化产供销联动。做好产供销平衡，新项目要注重生产与销售之间的联系，共同解决问题。通过信息化手段提升产供销效率，精准预测市场需求，灵活调整生产计划，确保供应链顺畅。

三是要做好产品质量，杜绝客户质量投诉。实施全过程质量监控。提升检测精度，确保产品符合高标准要求。

胡柏剡老师鼓励基地广大干部员工要坚定信心、齐心协力、统一思想、聚焦重点问题攻关，为黑龙江基地高质量发展贡献力量！

基地总经理吕国锋老师表示，一定要认真学习、贯彻落实小胡老师为我们提供的工作思路和具体要求，不断提升安全管理能力，进一步提升核心产品竞争力，增强干部员工能力素质，要以“两个目标，三步走，中间的关键桥梁，三项措施‘建体系、建标准、培养人’”的发展思路，打造黑龙江基地技术核心竞争力。推动产品共线生产，推进工艺连续化，提高自动化程度，加速提升公司产品竞争力。加强团队建设，提高干部员工能力素质，提高站位、激情做事、责任担当。朝着“国内一流的生物发酵基地”的目标稳步前行，为实现“中国新和成 世界新和成”的伟大梦想而努力奋斗。

新和成股份山东基地各公司 召开半年度绩效评审会议

文 / 新和成股份山东基地 张海波



7月4日-13日，新和成股份新和成山东基地各公司相继召开半年度绩效评审会议，全面审视上半年工作成果，明确下半年工作方向与重点任务，以确保全年目标的圆满完成。王正江、俞宏伟、范金皓等老师分别在各公司参加会议。

评审会议围绕生产、项目、安环等六大业务板块展开，各分管领导、部门及车间负责人逐一上台，对2024年上半年的工作进行了详尽的汇报。他们不仅总结了取得的成绩，更深刻剖析了存在的问题与不足，并针对性地提出了改进措施。同时，各位与会老师也结合公司战略发展规划及自身岗位职责，轮流发言，为公司的未来发展献计献策。

针对氨基酸公司的具体情况，王正江老师特别强调下半年的四大核心任务。他指出，氨基酸公司需以超额完成生产任务为目标，强化“安稳长满优”的生产理念，深化降本增效与精益管理；同时，要高质量完成大检修工作，确保生产安全稳定，并优化检修流程与质量控制；此外，还要加速推进重大发展项目，加快中试与筹备进程，确保项目按期推进；最后，要构建智能制造体系，完善装备、安全、环保、项目管理等方面，努力将氨基酸公司打造成为智能制造的标杆企业。

面对复杂多变的内外部环境，俞宏伟老师则对公司下半年的工作进行了全面规划与展望。他强调，公司需坚持既定方针，力求实效，重点聚焦在强化安全与质量保障、推动精细运营与技术创新、全面梳理价值点以深化降本活动、坚持创新发展布局全

产业链、创新HR管理强化人才培养以及提升综合管理标准化运作等六大方面。同时，他还激励干部员工要不断提升自身认知，深化学习总结，努力构建高效团队，实现从执行者到领导者的角色升级。

结合药业公司生产工作实际，范金皓老师指出，围绕柠檬醛、芳樟醇两大主线做好生产安排，确保生产稳定；做好产业园一期项目方案确定、立项、启动工作；现有厂区将提升项目效率，优化扩产与装置利用，优化管网布局；要注重降本增效，通过过程干预、加快技改、强化团队建设与质量管理，确保生产持续优化；同时，重视团队与个人成长，培养后备人才，鼓励员工成为长期主义者。针对新业务，还要倡导客观评估、正视机遇与挑战，干部员工需保持清醒，确保战略目标实现。

俞宏伟老师在控股半年度总结会上，肯定了控股公司半年度工作，并对下半年重点工作进行了梳理。他强调，下半年控股公司要学习落实好胡老师要求，开放对标，深度学习，发扬“求实、求真、求质、求效”的企业精神。同时要聚焦基地整体竞争力提升，提高系统性思维。

董小方老师提出三点要求：

一是要增强大局观。控股公司要树立大局意识，重点做好资源协调争取、综合服务能力和竞争力提升工作。

二是要创新工作方法。思想要与时俱进，切忌“未老先衰”，要加强对标学习，提高能力水平，发挥岗位价值，切实解决问题，推动工作系统化、制度化、标准化。

三是要加强自身建设，提高能力水平。一方面要加强“思想、作风、能力”三个建设，另一方面要强化老师文化落地，从“学习、担当、自律、育人、关爱”五方面抓好文化落地。

随着半年度绩效评审会议的圆满结束，新和成山东基地的全体员工更加清晰地看到了公司未来的发展方向与重点任务。我们将以更加饱满的热情、更加坚定的信心、更加务实的作风，积极投身到下半年的工作中去，共同为完成公司的战略目标而努力奋斗。



山东新和成在山东省“技能兴鲁”职业大赛中获得多个奖项

文 / 新和成股份山东基地 陈广旭

7月13日，山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——第二十届山东省青年职业技能竞赛安全员赛项决赛落下帷幕，新和成股份山东基地青年先锋队的周超、周二航、路传禹三位老师力压群雄，荣获团体一等奖。这一荣誉不仅是对个人能力的极高赞誉，更是山东新和成在区域内安全管理卓越水平与人才培育深厚底蕴的充分展示。

尤为引人注目的是，周超与周二航两位老师凭借其精湛的专业技能和出色的应变能力，在激烈的竞争中脱颖而出，双双荣获个人一等奖的桂冠，展现了山东新和成员工在安全管理领域的优秀水

平。而路传禹老师同样以不俗的表现荣获个人二等奖，为团队荣誉再添光彩。

近年来，山东新和成不断深化安全管理工作，引入领先安全管理体系，推动全员安全素养的质的飞跃；通过开展多层次、全方位的安全教育与技能培训，构建起学习型组织。同时，大力升级安全设施，优化应急响应机制，守牢安全防线。此外，今年山东新和成还荣获了“全国青年安全生产示范岗”的荣誉称号，这一殊荣不仅彰显了企业在安全生产领域的卓越贡献和积极作为，更是对山东新和成全体员工不懈努力的最高肯定。

潍坊市“百名时代先锋”揭晓 新和成股份山东基地党委光荣上榜

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲



今年是中华人民共和国成立75周年、潍坊第一个党组织建立100周年，潍坊市委以“百年风华 更好潍坊”为主题，在全市开展“百名时代先锋 百件历史大事”推选宣传活动。经过广泛征求各方面意见、组织推荐、投票推选等，新和成股份山东基地党委上榜潍坊“百名时代先锋”名单。

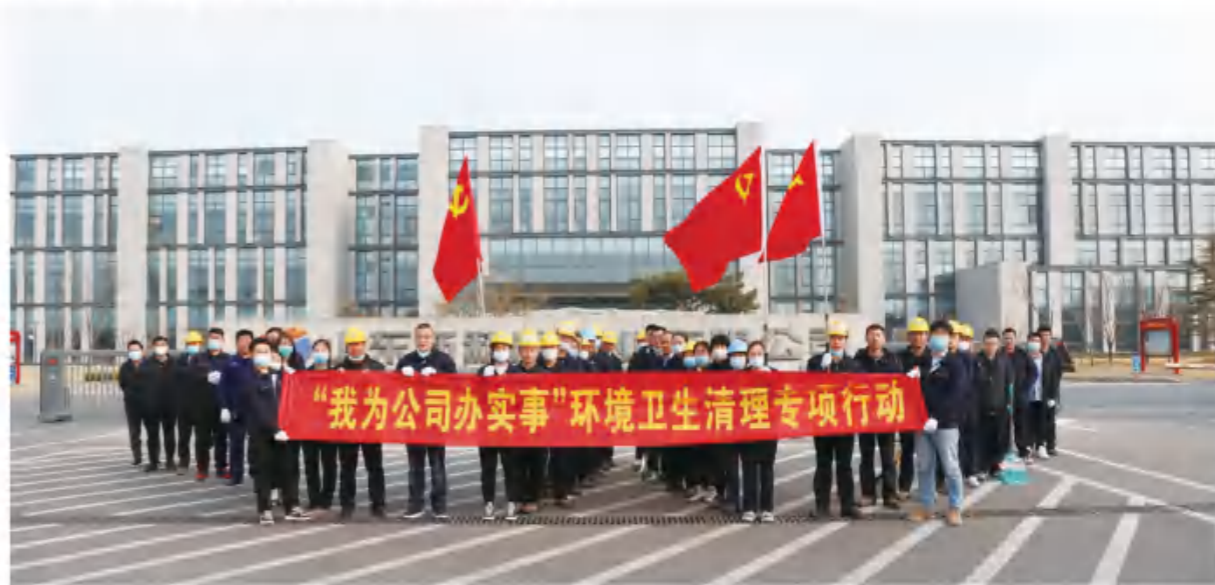
山东基地党委成立于2010年（前身山东新和成药业有限公司党委），下设12个党支部，党员470人。基地党委始终坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的工作主线和“1235”党建工作法，把党建服务生产经营的成效作为衡量党建



工作的重要标准，以高质量党建引领高质量发展。

凭借出色的工作表现和突出的贡献，基地党委曾荣获“全国青年安全生产示范岗”“全国工人先锋号”“山东省先进基层党组织”“潍坊市非公企业党建示范点”等荣誉。此次上榜“百名时代先锋”，既是对基地党委在党建引领发展工作的高度肯定，也是对未来工作的鼓励。

基地党委将继续发挥先锋模范作用，以更加饱满的热情和更加扎实的工作，为区域经济的发展贡献更大的力量。



新和成党建：凝聚发展合力，引领创新征程

文 / 集团公司总部 盛炜亮



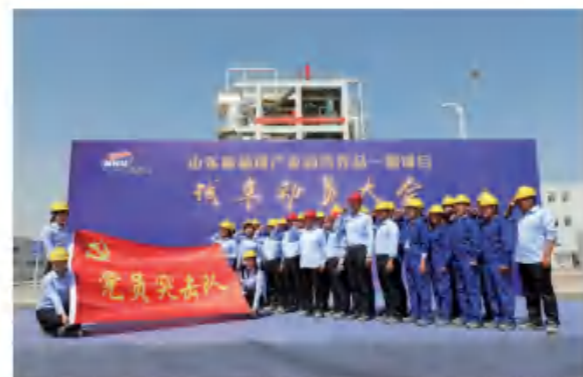
党建铸魂 引领发展方向

新和成始终坚持党的领导，确保企业发展方向与国家战略同步。公司党委不断完善《党委议事规则》，全面推行党组织班子成员与企业管理层“双向进入、交叉任职”，确保党的方针政策贯彻到企业决策、生产经营等各个环节，引领企业沿着正确的方向发展。公司党建工作与企业发展深度融合，形成了“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的良好格局。

效益为先 激发创新活力

公司将党建工作与企业发展紧密结合，通过党建工作引领企业创新实践。基层党组织在研发、生产、管理等各个领域发挥了重要作用，通过设立党员责任区、先锋岗和突击队，鼓励党员在技术研发、市场开拓等方面发挥模范带头作用，促进党建工作与企业发展同频共振，相得益彰。党

在当今快速发展的时代背景下，企业要想实现可持续发展，不仅需要创新驱动，更需要强大的精神支柱和价值引领。新和成公司深刻认识到党建工作在企业发展中的重要性，坚持以党建为引领，不断推动企业文化与党建工作深度融合，为企业的稳健发展提供了坚强的政治保证和强大的精神动力。



委制定并不断完善《特殊贡献奖管理办法》，激发员工的创新创造热情，让每一个好主意、好方法都能转化为实实在在的经济效益。

人才强企 筑牢发展根基

公司党委始终坚持人才为本的理念，把培养人作为第一要务，不断完善人才培养体系，通过实施“党员人才工程”“党员素质工程”“党员廉洁工程”、技能大比武、岗位大练兵等，不断优化人才结构，提升人才素质，打造“人才高地”。公司优先将优秀员工、科研标兵和管理能手吸收到党员队伍中来，同时加强党员干部培训和教育管理，确保干部队伍的纯洁性和战斗力。在新和成这片沃土上，每一位员工都能找到属于自己的舞台，共同书写企业发展的新篇章。

文化聚力 共筑精神家园

公司党委坚持党建引领企业文化建设，培育形成了独具特色的企业文化。通过编印《文化手册》、开展文化宣贯和实践活动等方式，将企业文化理念深植于员工心中。同时，充分发挥群团组织作为企业与员工之间的桥梁和纽带作用，通



通过开展各类丰富多彩的文化活动，增强员工的凝聚力和向心力，营造积极和谐的工作氛围。

造福社会 彰显企业担当

公司以积极的姿态履行社会责任，坚持绿色发展理念，致力于实现可持续发展。通过优化生产工艺和装备等技术，努力减少生产过程中对环境的影响，保护和改善生态环境。公司通过党建工作引领深度参与社会公益活动，积极参与扶贫帮困、捐资助学等活动，支持教育事业，推动环保和公共卫生事业，为社会的和谐发展贡献了积极力量。

公司党建工作不仅为企业的稳健发展提供了坚实的政治保障，也为企业文化的繁荣注入了新的活力。展望未来，新和成将继续深化党建工作，不断探索党建工作与企业发展的融合之道，为企业的持续健康发展提供不竭动力。

浅谈技术研发中心安全管理

文 / 新和成山东基地 王皓之

随着新和成山东产业园的蓬勃发展，产业园技术研发中心的小试、中试项目不断上马，人才队伍持续壮大，建成包含项目组、研究所、中试车间在内的一体化研发平台，逐渐形成技术研发中心主导技术，多部门协同（HSE、生产、电仪、设备、质检）专业管理的运行生态。

为确保研发平台安全平稳运行，技研中心强化过程安全管理，在安环支持部的协助下持续进行管理创新，总结出一些安全管理经验，在此分享给大家。

落实值周制度，人人都要管安全

技术研发中心实验室的日常安全检查采用值周制度。按照“干部+研究员”的组合每周安排两名值周人员，负责检查实验室的卫生、安全、环保、保密、劳动纪律等方面问题，对不符合值周检查内容的人员进行扣分并记录，值周结束后进行汇总并提出实验室管理改进意见。月底，部门将当月值周扣分情况进行汇总并公示，排名靠后的人员负责实验室各公共区域安全、卫生的维护工作。

干部参与是发挥安全领导力的重要方式，能够保证值周制度落地，今年的制度修订中，部门也将值周制度编入《技术管理制度汇编》中并完善值周检查考核内容，这有助于持续改进、固化经验。通过值周，人员的安全意识得到提高，各课题组、各专业人员互相检查，能够发现问题更多，通过集思广益，也挖掘出更多解决问题的方法。

外来人员培训，强化属地管理

由于其他车间/部门借用技术研发中心实验室做实验的情况较普遍，部门外来人员较多，部门采用属地管理方法，统一安全管理标准。为保障外来人员的安全，实验室规范外来人员培训要求，形成一套准入流程——外来人员来实验室做实验需经过部门负责人同意，报到后填写《实验室外来人员登记表》，经实验室制度培训和组内培训后方可开通实验室门禁进行实验。

部门编制实验室明白纸，将《实验室管理办法》的主要内容浓缩为十条，方便外来人员快速掌握

制度。在制度修订完成后，部门组织制度培训会，邀请其他车间/部门人员参会并进行制度考试，拓宽制度的知晓率。在值周检查中发现问题后，外来人员与部门人员要接受相同的处罚，强化属地管理，真正做到制度管人、流程管事。

中试车间标准化，强化过程安全管理

今年，技术研发中心接手产业园中试场地的几套模试装置，中试作为工业化放大的关键节点，其危险性比小试更高，安全管理要求也更严格。安环支持部编制《中试安全管理办法》，为中试车间的安全管理奠定基础，中试车间根据实际情况编制安环管控方案，做好中试场地的日常巡检维护和准入工作，做好接收项目的作业、合规、培训、检查、应急、环保、安全性评估等安环工作。接下来，中试车间将通过一个个中试项目积累安全管理经验，持续推进安全标准化工作，强化过程安全管理。

跨部门协作，持续改进安全管理

技术研发中心经常邀请安环支持部、HSE部、应急中心对实验室、中试车间进行安全检查，发现隐患及时整改。部门汇总难以解决的HSE问题，形成问题清单，通过跨部门讨论寻找解决问题的资源和方案。跨部门协作也有利于盘活资产，提高资源利用率，部门某课题组需要大量塑料桶承装废液，而车间里的废弃塑料桶要送往三废中心焚烧，在HSE部的联系下我们利用旧车间的废弃塑料桶。通过跨部门的交流协作，产业园的资源得以高效利用，安全管理水平也登上新的台阶。

这是技术研发中心在实践中总结出的部分安全管理经验，希望能通过分享与大家交流经验，一起扬长补短、共同提升。研发的成功不仅需要前期的调研分析和求真务实的钻研精神，而且离不开安全管理和风险把控，我们在“拓市场、谋发展”的路上也要重视“强管理、防风险”。筑牢安全根基，夯实责任担当，技术研发才能高质量发展，向着“世界新和成”的宏伟目标奋楫笃行，为“新质生产力”增添新和成力量。

“宠物无接触致人损害”浅析

文 / 集团公司风险管控部 金昊栋

背景

随着国民经济持续发展、人均收入水平的提高、人口家庭结构变化以及消费理念的升级等多重驱动因素，居民饲养动物数量呈快速增长，其中以犬类和猫类居多。随之而来的，“宠物伤人”、“宠物吓人”等事件亦不断增多，那么对于饲养动物致人损害的赔偿责任应该如何认定，饲养动物致人惊吓导致的损害又该如何认定呢？

案例

2018年11月，张某甲驾驶两轮电瓶车途经某村一路段时，张某乙饲养的黑色大型犬追逐电瓶车，导致张某甲受惊吓摔倒，膝关节受伤。报警后，派出所民警到达现场。经民警协调，张某乙家人将张某甲送医院住院治疗，支付了张某甲医疗费8000元、护理费4080元。后经鉴定，张某甲膝关节构成十级伤残。张某甲提起诉讼，请求张某乙赔偿各项损失共计212915.63元（包含已支付的12080元）。

张某乙主张张某甲是自己不小心摔伤，否认自己饲养的犬只与张某甲受伤之间有因果关系。法院根据公安部门的接警单记载的报警内容“狗追电瓶车，导致电瓶车车主摔倒，人受伤”；派出所民警出警时执法记录仪也记录下张某乙家人承认电瓶车一停一慢，其狗就要追的，她可能吓

到了。法院认定张某乙的主张不能成立。张某乙依法应当承担张某甲损失的全部赔偿责任。

法条链接

《民法典》第一千二百四十五条 饲养的动物造成他人损害的，动物饲养人或者管理人应当承担侵权责任；但是，能够证明损害是因被侵权人故意或者重大过失造成的，可以不承担或者减轻责任。

启示

饲养的犬只致人损害的行为，并非仅限于犬只撕咬、抓挠等与人的身体直接接触的行为。犬只靠近他人吠叫、闻嗅或者追逐他人等行为，在特定情况下也可能引起他人惊吓进而产生相应身体损害的后果。即使犬只未与他人发生直接身体接触，但只要损害行为与损害结果存在因果关系，同样属于“饲养的动物造成他人损害”，若饲养人未尽到合理的管理义务，不能证明被侵权人存在故意或重大过失，应当承担全部赔偿责任。本案对于宠物“无接触式伤害”类型案件的裁判具有指引作用。日常生活中饲养宠物，饲养人、管理人应提高管理意识，犬只在外时应当对其合理控制和管理，切实对自身及他人的人身财产安全负起责任。



党建引领 | 福元医药开展系列主题党建活动

文 / 福元医药 阮时彤 蒋丽华 陈瑶 马文娟 司月媛



为庆祝中国共产党成立103周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，传承弘扬伟大建党精神，福元医药各分子公司党组织积极开展形式多样的系列主题党建活动，不断加强党员干部的纪律观念和廉洁自律意识，进一步推动党建工作走深走实。

话廉润心 清风伴行

为推动公司清廉工作走深走实，充分发挥廉洁文化沁润人心，引领清风正气作用，教育引导全体干部、党员及特殊岗位人员进一步夯实清正廉洁思想根基，不断提高拒腐防变能力和廉洁自律意识，福元医药党支部开展以“话廉润心”为主题的征文活动。

活动开展以来，先后收到来自5个党支部推荐的71份投稿，党员干部纷纷立足岗位职责、结合工作实践、融入成长经历，把对清廉的认识体会和深切思考转化为一篇篇佳作，提升思想认识的同时，进一步彰显廉洁文化在企业发展中的重要影响。经评审，共选出6篇优秀作品并颁发奖品与证书。

无偿献血 点燃生命之光

为引导党员乐于奉献、勇于担当，浙江爱生党支部举办无偿献血活动，公司党员和员工踊跃报名参加。

活动现场，大家在工作人员指引下有序进行信息登记、健康检查、化验采血等程序。随着拳头的一握一松，涓涓热血缓缓流入血袋，汇聚成守护生命的暖流，展示了福元医药党员冲锋在前、



无私奉献的精神风貌。

增强纪律意识 锤炼坚强党性

各党支部带领党员认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，旨在引导大家深刻领悟党纪教育意义，时刻牢记党员身份，做到学纪、知纪、明纪、守纪。同时，安徽福元全体党员重温入党誓词，铿锵誓言掷地有声，提醒每名党员不忘初心，立足本职岗位充分发挥先锋模范作用，努力在平凡岗位上创造出不平凡的业绩。

传承红色家风 筑牢廉洁防线

福元沧州组织全体党员、干部、特殊岗位人员等30余人参观“中国共产党人的家风”展览，学习中国共产党人清正廉洁的优良家风和严于律己的高尚情操，筑牢廉政思想防线。

展览分“老一辈革命家的家风”“革命先烈的家风”“新中国成立以来优秀共产党员的家风”三部分，深入诠释中国共产党人为国为民、大公无私、清正廉洁等优良家风。大家纷纷表示要见贤思齐，自觉传承与发扬革命前辈的优良家风，加强自我约束，把廉洁修身的要求落到实处。

系列活动的有效开展丰富了公司党建活动形式，也进一步锤炼了党员干部的党性修养，提振了干事创业精气神。下一步，公司将持续巩固活动成果，开展好党纪学习教育和廉洁工作，引领党员干部将所学所悟转化为谋经营、强党建、完成年度生产经营目标的实际行动，增强党组织的号召力、凝聚力和战斗力，为推动公司高质量发展汇聚磅礴力量。

迎“篮”而上 福元沧州喜获“临港杯”篮球赛亚军

文 / 福元医药 司月媛



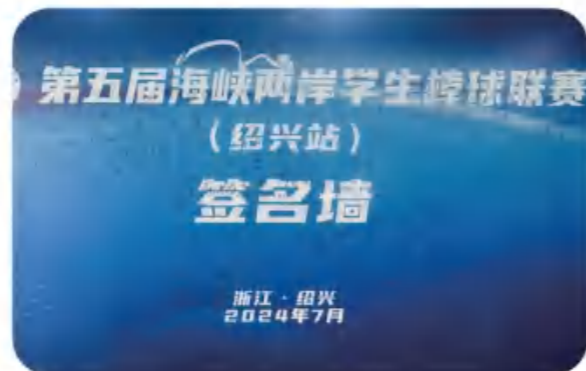
为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，贯彻落实中国工会十八大部署要求，打造健康文明、昂扬向上的职工文化，丰富职工群众精神文化生活，7月1日，沧州临港经济技术开发区管委会“临港杯”篮球赛在总工会职工服务中心篮球场正式开赛。福元沧州积极参加，与8支机关、企业代表队同台竞赛。

比赛分为2组，每组取前两名进入半决赛。经过19场的激烈角逐，福元沧州代表队一路过关斩将，成功进入决赛。7月11日，随着一声哨响，成员们迅速进入状态，进攻、防守、抢断、投篮，娴熟的技术与默契的配合铸就了一个个精彩瞬间，让场边观众的呐喊和欢呼声此起彼伏。赛场上，大家不断调整战术安排，创造进攻机会，获得篮球赛亚军！

福元沧州代表队奋勇争先，在赛场上充分展现了敢于争先、敢于突破的“竞成”精神。同时，将以此次篮球赛为动力，把赛场上顽强的意志、团结的精神和优良的作风保持好、发扬好、传承好，直面未来的每一次挑战。

青春棒球场 携手两岸情 越秀蓝助力海峡两岸学生棒球联赛

文 / 浙江越秀 邹欢



7月9日-11日，经国务院台湾事务办公室交流局批准，由绍兴市人民政府、海峡两岸棒球交流合作委员会承办的第五届海峡两岸学生棒球联赛在绍兴棒垒球体育文化中心举行。作为本次赛事活动学生志愿者唯一派出单位，越秀共有31名志愿者参与相关志愿服务工作。

用心服务 赢得赞誉

31名越秀志愿者积极助力竞赛领域、开闭幕式领域、酒店后勤领域、交通领域和新闻宣传领域的工作，在各领域老师的带领下，凭借极强的责任心和过硬的综合素质为赛事提供优质的志愿服务。团绍兴市委书记金一鸣一行专程于7月10日下午赴棒球场馆慰问竞赛领域志愿者。看到越秀志愿者们良好的精神风貌和团结奉献的志愿者精神，金书记给予了极大肯定。

不惧炎热 彰显担当

国际商学院22级学生郭正西作为本次志愿者领队学生谈及志愿服务感想，他说，尽管这几天早上需要凌晨5点多就起床，一直持续到当天赛事结束。一天不知道接了多少通电话回了多少个消息，回到寝室只想休息。但他觉得此次志愿活动是一次难忘的经历，因为作为杭州亚运会棒垒球场馆棒球球童的他，通过这次服务仿佛梦回亚运赛场。

数字贸易学院23级学生沈佳烁担任本次交通



领域的志愿者，一天下来跟车、引导参赛选手乘坐正确的大巴，同时还不忘介绍绍兴。腼腆的他开心地表示很荣幸为赛事提供了服务，收获了满足感，也展现了越秀学子的风采。

志愿者们从7月6日返校，开启相关培训，一直到13日结束工作，为这场赛事的成功举办提供着坚实的保障，他们用热情与专业的服务为赛事的成功举办贡献着自己的青春力量，为他们点赞！

据悉，作为海峡两岸学生体育交流重点赛事，此次棒球联赛共有来自海峡两岸各9所高校共18支队伍参加，总人数超过400人。通过27场比赛，分三个组别采用分组单循环制，进行角逐。他们以球会友、建立友谊，通过棒球架起两岸青年学生的交流桥梁。

德力装备党支部组织开展主题党日活动

文 / 德力装备 杨越

热土耀红光，青山仰忠魂。近日，德力装备党支部赴上虞陈溪参观浙东新四军后勤基地纪念馆，开展主题党日活动。

该馆位于陈溪通泽广场，紧邻钟灵毓秀的“双石笋”，背靠底蕴深厚的通泽寺，是一座白墙灰瓦的仿古四合院。

1945年春，新四军浙东抗日游击纵队在陈溪开辟后勤保障基地，设立“九厂两院”，即抗币、粮票印刷厂、翻砂厂、军械厂、皮革厂、弹花厂、织布厂、印染厂、被服厂、鞋底厂、医院、浙东鲁迅学院。陈溪人民在建立和保卫新中国的历次战争中，先后有24位英烈献出了宝贵的生命，他

们用热血书写了波澜壮阔、抗击日伪顽的英勇画卷。

“中国革命历史是最好的营养剂，重温这部伟大历史能够受到党的初心使命、性质宗旨、理想信念的生动教育，必须铭记光辉历史、传承红色基因”。肩负着为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界谋大同的伟大使命，百余年来沧桑巨变，中国共产党人始终砥砺前行。

通过此次主题党日活动，加深了党员对历史的认识和了解，也让大家很好地接受了一次爱国主义教育，大大激发了爱国热情和党员工作的责任感，铭记历史，砥砺前行。



你战高温，我送清凉

文 / 新和成股份山东基地 张海波 新和成股份上虞基地 杨秀君 王媚 新和成股份新昌基地 章倩 张钰洁



年年盛夏有酷暑，岁岁度夏送清凉。各地“炙烤模式”已全面开启，新和成一线员工们战高温、斗酷暑、坚守在岗位第一线不惧“烤”验。

为加强高温期间防暑降温工作，提升团队凝聚力，7月8日下午，新昌基地总经理严宏岳老师，副总经理胡晓东老师、副总经理杨金枢老师带队走访慰问高温一线员工和工程施工人员，把一份份解暑饮品递到员工和施工人员手中，严老师对大家不畏酷暑、坚守岗位的工作态度和神面貌表示赞扬，向大家的辛勤付出表示感谢，并再三叮嘱各车间和施工队要合理安排作息时间，进一步加强高温季节员工的劳动保护和防暑降温工作。

7月18日、19日，上虞基地秉承着以人为本、关爱员工的初心，组织开展高温慰问活动。邱金倬老师、张正波老师、王樟生老师和俞孟飞老师分别率领慰问小组深入车间生产一线现场，为大家送去一丝清凉和一份关怀。邱金倬老师赞扬了一线员工的辛勤付出和敬业精神，对大家不畏酷暑、坚守岗位的辛苦付出表示感谢，并详细了解了车间的生产和检修情况，特别关注了员工的工作环境和高温防护措施的落实情况。各位领导都强调，安全高于一切，防暑降温工作不容忽视，要求相关部门务必做好高温作业人员的劳动保护，

合理安排工作时间，确保员工身体健康，稳步推进生产和检修工作。

7月19、31日下午，山东基地工会联合产业园、药业公司分别开展“送清凉”活动，为奋战在高温一线、默默奉献的劳动者们，送去丝丝凉意与满满关怀。俞宏伟、范金皓等多位老师穿梭于各个工作区域，将满载心意的清凉饮品亲手递送到每一位员工手中，让每一滴清凉都化作了员工心中的暖流。在分发清凉物资的同时，各位老师详细询问员工们的工作和身体状况，反复叮嘱大家要合理安排作息，确保在炎炎夏日里既能高效工作，又能有效防暑降温，保持最佳的身体状态。叮嘱大家严格遵守安全操作规程，加强自我防护意识，确保安全生产无事故。

“夏送清凉”，不仅仅是一个活动名称，它更像是一场爱的传递，让新和成这个大家庭的温暖与关怀在每一个角落生根发芽。员工们不仅感受到了公司的用心与关爱，更激发了他们内心深处的情与干劲。大家纷纷表示，将以更加饱满的热情投入到工作中去，为公司的高质量发展贡献自己的力量，共同朝着“世界新和成”的伟大目标迈进！



追寻红色足迹 学习红船精神 上虞新和成党委组织党员赴嘉兴南湖学习教育

文 / 新和成股份上虞基地 丁小红

嘉兴南湖，孕育和见证了中国共产党党史上开天辟地的大事件，是我国近代史上重要的革命纪念地。当今世界正面临百年未有之大变局，重游南湖，弘扬“红船精神”，重温中国共产党带领中华儿女近百年的艰苦奋斗历程，追寻红色足迹，能增强全体党员的历史责任感和使命感。

6月28日、7月5号，新和成上虞产业基地党委分2批党员近三百人，踏上了前往嘉兴南湖学习红船精神的旅途。基地党委委员、上虞基地兼上虞生物（药业）公司总经理邱金倬老师，党委委员、副总经理黄高峰老师参加了学习教育活动，在纪念馆宣誓墙前，梁新中老师带领全体党员重温了入党誓词。党员们表示要坚定理想信念，不忘初心、牢记使命，在各自的学习生活中奋发图强，砥砺前行。

来到南湖革命纪念馆，映入眼帘的是庄严的“不忘初心，牢记使命”的石碑，时刻提醒着党员同志“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”的初心和使命。在纪念馆内，大家参观了“探索救亡图存的道路”、“中国共产党成立”、“进

行新民主主义革命”、“建设社会主义新中国”、“走中国特色社会主义道路”等主题展览，大家被各位英雄先辈探索救国存亡的道路时义无反顾、不怕牺牲的精神深深地感动。

全体党员还参观了中共“一大”纪念船红船。正是这小小的红船，承载着缔造中国共产党的使命，在一代共产党人的心中播下了革命的火种。南湖红船，是我们党梦想启航的地方，也是铭刻我们党初心的地方。红船精神所蕴含的首创精神、奋斗精神、奉献精神，与十九大报告“不忘初心，牢记使命”的主题的内在含义是深刻一致的。学习实践红船精神，牢记初心和使命，是我们党和国家不断向前进步的动力源泉。

嘉兴南湖之行虽然短暂，却让人深刻感受到一代共产党人于混沌之中开天辟地、敢为人先的首创精神；党员们表示，在今后的生活、工作中，要将红船精神落实到实际岗位工作实践起来，传承下去，助力企业高质量发展，为中华民族的伟大复兴不懈奋斗！



山东新和成第十五届职工篮球赛圆满落幕

文 / 新和成股份山东基地 陈广旭 张海波



历时两个月的激烈鏖战，新和成股份山东基地第十五届职工篮球赛圆满落幕。一场场汗水与激情交织的盛宴不仅点燃了夏日的热情，更凝聚了18支队伍的坚韧与梦想，球员们以无畏的姿态，挑战自我，用汗水浇灌希望，用坚持书写青春，共同绘制了一幅幅动人心魄的竞技画卷。

这不仅仅是一场体育竞技的较量，更是团队精神与企业文化的一次完美融合。赛场上，每一次精准的传球、每一个漂亮的投篮、每一声振奋人心的加油呐喊，都凝聚着队员们对胜利的渴望。他们不畏酷暑，用汗水诠释了“汗”卫青春的深刻内涵，展现了新时代职工积极向上、勇于拼搏

的精神风貌。

作为第十四届社团艺术节中最受欢迎的赛事之一，本次篮球赛不仅吸引了众多篮球爱好者的积极参与，更成为了公司文化建设的重要一环。它不仅为篮球爱好者搭建了一个展示自我、交流技艺的舞台，更通过比赛的形式，倡导了健康、积极的生活方式，引导广大职工在忙碌的工作之余，关注身心健康，享受运动带来的快乐与满足。

经过激烈的角逐，控股热电厂勇夺本届篮球赛冠军；产业园七队获得亚军，产业园三队获得季军。



山东新和成开展困难职工走访慰问活动

文 / 新和成股份山东基地 吴景梅

为做深做实员工关爱，切实帮助困难职工，让困难员工切实感受到企业关怀，7月12日-29日，新和成山东基地工会陆续开展困难职工慰问活动，王正江、范金皓、张广利、孟建波等老师代表基地为困难职工送去包含浓浓关怀的慰问金，并向他们表示慰问。

慰问过程中，基地领导详细询问困难职工及家人的日常生活、身体状况，了解他们在生活中遇到的困难；鼓励他们坚定信心，积极乐观面对生活，有困难及时向公司反映；并叮嘱他们要积极乐观的生活，注重身体，注意安全。同时对他们为公司发展做出的积极贡献表示感谢，暖心的话语，贴心的问候，让困难职工及其家人倍感温暖。

本次慰问活动，共帮扶困难员工7人，发放慰问金7.9万元。一直以来，山东新和成始终将员工关爱作为工作重点，坚持帮扶困难职工，定



期开展困难职工走访慰问活动，用心、用情解决困难职工的诉求，鼓舞每一位身陷困境中职工早日渡过难关，真正地把工作做到员工的心坎上，既传递了组织的关怀与温度，也切实增强了职工的幸福感、归属感、安全感。

不忘以史为鉴 传承红色基因

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

7月5日，新和成股份黑龙江基地党委组织党员前往庄严的杨靖宇将军纪念馆，开展了一场以“不忘以史为鉴，传承红色基因”为主题的党建活动，旨在通过实地学习，传承红色基因，弘扬革命精神，进一步激发党员干部在新时代背景下的责任感与使命感。

活动当天，阳光明媚，全体参与人员怀着崇敬的心情步入杨靖宇将军纪念馆。在讲解员的引导下，大家认真聆听了抗日英雄杨靖宇将军的英勇事迹，深入了解了领导东北抗日联军在极端艰苦环境下坚持斗争、最终壮烈牺牲的感人故事。

面对一幅幅历史照片、一件件珍贵文物，每位党员的心灵都受到了深刻的洗礼。党员们纷纷结合自身工作实际，畅谈如何在日常工作中践行革命精神，如何以更加饱满的热情和更加扎实的作风投入到企业发展中，为实现“国内一流的生物发酵基地”和国家发展贡献自己的力量。

此次党建活动不仅是一次深刻的思想教育，更是一次心灵的触动和精神的升华。公司党委将以此次活动为契机，持续加强党员队伍建设，不断激发党员干部的奋斗精神，以更加优异的成绩迎接党的光辉历程。



精彩“篮”不住 黑龙江新和成第四届社团文化节篮球比赛 圆满落幕

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

初夏活力四射，赛场激情飞扬。5月29日，新和成股份黑龙江基地第四届社团文化节篮球比赛在未来派宿舍职工之家火热开赛，经过多天的激烈角逐，6月27日，在未来派宿舍篮球馆内进行季军争夺赛与冠、亚军决赛。

赛场上的队员们斗志昂扬、默契配合，穿插跑位、夺板投篮，一次次进攻与防守，一个个精彩的投篮得分将赛场气氛推向高潮。漂亮的转移，精准的传球，疾速的奔跑和敏捷的高空飞扣，每一次的出手都是速度与技术的完美结合。

激烈的严防硬攻、默契的掩护配合，推、挡、削、扣等精彩场面层出不穷，比分交替上升，比赛扣人心弦，赢得了场外观众的阵阵掌声和呐喊。

每一场拼搏，每一次坚持，彰显黑龙江新和成职工的拼搏与活力，凝聚成坚不可摧的团队力量。让我们怀揣初心，以更加昂扬的姿态，全力以赴，砥砺前行！



骑行：在速度与静谧间， 编织生活的多彩篇章

文 / 新和成股份山东基地 王琪洋



在钢铁森林般的都市丛林中，每个人都在为生活奔波，寻找着属于自己的那片净土。而我，选择了一种独特的方式——骑行，来解锁这座城市隐藏的宁静与自由。骑行，不仅仅是一项运动，它是我在繁忙与喧嚣中寻找平衡的钥匙，是连接自我与世界的桥梁，更是一场心灵深处的旅行。

从化工厂的严谨与精密中抽离，我化身为一位探索者，骑上我的“铁马”，向着郊外的未知领域进发。沿途，城市的喧嚣逐渐淡去，取而代之的是山间清新的空气、轻拂面颊的微风，以及林间此起彼伏的鸟鸣。这自然的交响乐，与化工厂内单调的轰鸣声形成鲜明对比，仿佛是两个截然不同的世界。在这里，我找到了久违的宁静，心灵得到了彻底的释放和净化。

化工行业的严谨与安全，早已融入我的骨髓。骑行时，这份责任感同样伴随左右。我细心检查着爱车的每一个细节，确保它在旅途中万无一失。头盔、反光衣，这些不仅是装备，更是对生命的尊重和保护。在骑行的路上，我始终遵循交通规则，因为我知道，每一次安全的出行，都是对自己和



他人负责的表现。

作为环保中心的一员，我深知环保的重要性。骑行，正是我对环保理念的身体力行。它无需燃油，零排放，每一次蹬踏都是对绿色生活的贡献。在这片由钢铁与水泥构建的城市中，我以一己之力，为减少碳排放、保护地球环境贡献着微薄的力量。

骑行，更是一场社交的盛宴。在骑行俱乐部中，我遇到了来自各行各业的朋友。我们因骑行而结缘，因共同的爱好而相聚。在骑行中，我们分享着彼此的故事和心得，互相鼓励，共同进步。这份团队精神，不仅让我在骑行中感受到了温暖和力量，也让我在化工厂的工作中更加懂得协作与配合的重要性。

化工与骑行，两个看似不相干的领域，却在我的生活中产生了奇妙的化学反应。化工赋予了我严谨与责任的态度，而骑行则让我体验到了自由与激情的碰撞。在这两种身份的交织中，我找到了生活的真谛和工作的意义。骑行，不仅让我看到了更广阔的世界，更让我在化工人的身份之外，发现了更加多彩、更加真实的自己。

这是一场关于骑行、关于生活、关于成长的赛文。在未来的日子里，我将继续以骑行为伴，探索未知的世界，感受生活的美好，用双轮书写属于自己的多彩篇章。

时间沙漏下的学习者

文 / 新和成股份黑龙江基地 赵春光

那天休息，我独自一人早起，着手完成一项伟大使命——包饺子。原本打算借此机会展示我偷偷练就的厨艺，想给多年来辛勤为我准备美食的妻子带来惊喜，同时也让同样是美食爱好者的女儿见识我的手艺，让她不再调侃：“爸爸，你该学习学习了。”然而，似乎命运另有安排，事与愿违。我揉的面团硬如磐石，累得手腕酸痛，饺子馅又过于咸重，以至于女儿尝完后戏言：“第一次吃饺子吃到喝水解渴。”唉，这真是“看花容易绣花难”啊！

实践出真知。在学习的过程中，我们有时会偏离现实，迷失于浩瀚的知识海洋中，但重要的是勇于面对，寻找方向，认真纠正，最大限度地减少错误的影响。真理永远主宰着世界，尽管无数理论和行为被后人质疑甚至推翻，它们依然伟大，因为它们为人类的进步铺垫了坚实的基石。没有绝对正确的路径，只有我们不断前行的身影。每个人以各自的方式学习不同的知识，只要用心，细心，努力，坚持初衷，相信你定会在某个领域绽放异彩，独树一帜。

孔子曾说：“学而时习之，不亦说乎？”我们学习，是为了学以致用，为了生计，反过来，生活本身就是一场学习。活到老，学到老。带着兴趣去学习，将是一种由衷的快乐。我们所学，无论已知还是未知，皆无贵贱之分，它们是力量的源泉，是财富的种子，甚至是灵魂的基石。相信，

知识者得天下。只有经过多年的寒窗苦读，方能在科举中一举成名。生活亦如此，付出越多，收获越丰。然而，在平凡的日子里，我们难免遭遇挫折与失败，此时，保持豁达的心态，以积极的态度面对得失，不因外物之得而喜，不因自身之失而悲，显得尤为重要。话虽易说，做起来却不易。我们应该时刻与他人沟通，汲取他人的长处来充实自己，珍惜时光，勤勉工作，用不懈的努力证明自己的价值，给予自己最好的回报。我相信，每一束光芒背后，都有漫长的黑夜相随。

学习远不止于书本。童年时，对周围未知事物的好奇；少年时，对万物的探索；成年时，对事件的深度思考；老年时，对人生的深刻体悟，这一切难道不都是学习吗？而且是人类本能的、永无止境的学习，充满喜悦和乐趣。人类最伟大的成就莫过于创造了以人为本的世界，这是每个人的荣耀。我们应继续探索学习，弥补自身的不足，拓展人类的生存空间，不懈寻找未知的边界！

古往今来，多少人试图描绘时间，多少人渴望挽留时光，却都徒劳无功。诚然，时间如细沙，悄然滑落；似小溪，潺潺流淌，但一去不复返。我们虽追不上时间的步伐，但仍需紧跟其后，竭尽全力追赶，以期取得更佳的成绩，不负父母的期望，不负青春的激情。让我们铭记：“余生很贵，请勿浪费”，即便在梦乡中也不忘此训。



从林徽因的故事读生命之重 ——读《林徽因传》有感

文 / 集团公司总部 阿静

林徽因，中国现代著名女性建筑师、诗人。她才华横溢、美丽温婉，对国家和民族怀有深厚情感，无论在何种境地，积极拥抱生命。她就如同一朵盛开的莲花，即使在风雨飘摇中，也依然保持着自己的优雅与坚韧，用自己传奇的一生诠释了生命的厚重。

在那个动荡的年代，许多古建筑面临着被破坏甚至消失的危险。因为深知古建筑不仅是历史的见证，更是民族文化的载体，她选择挺身而出，与爱人梁思成一起，致力于古建筑的调查、研究和保护工作。她的脚步遍及中国的山川河流，她用笔尖描绘古建筑的轮廓，记录下古建筑的每一个细节，记录下了无数珍贵的古建筑资料。在她的笔下，每一座古建筑都仿佛有了生命，每一块砖石都诉说着属于自己的故事。在她的努力下，许多古建筑得以保存，成为了连接过去与现在的桥梁，让我们能够一窥古代文明的辉煌。她对古建筑的保护，不仅是对历史的尊重，更是对未来

的期许，是对文化根脉的守护。她用自己的方式，为后世留下了宝贵的文化遗产，为国家的建设和文化传承做出了积极贡献。

林徽因对待生活的态度，一如她对待古建筑的那份执着，充满了对生命的热爱，对梦想的追求，对美的向往。虽然历经种种困难和挑战，但她始终保持着乐观和坚强。她用诗歌表达对生活的感悟，用建筑实现对美的追求。她用一生告诉我们，人活着并不一定要做出惊天动地的大事，无论外界环境如何变化，只要我们追寻自己的内心，永不放弃，坚持自己的热爱，做好自己的工作，珍惜身边的人，就是最精彩的生活。她的生命，虽然短暂，却如同流星划过夜空，留下了最璀璨的光芒。

每一个有理想信念的人都值得尊重与跟随。她的故事，如同一首永恒的歌谣，激励着我们去坚定追求自己的梦想，实现自己的价值，去活出自己的精彩。



在光影间探寻公平正义 ——电影《默杀》观后感

文 / 福元医药 杨景树

在纷繁复杂的电影世界里，《默杀》以其独特视角和深刻主题闯入观众的视野。这不仅是一部探讨人性的电影，更是对公平正义不懈追求的赞歌，尤其是在校园霸凌这一社会痛点上的深入剖析，让人在震撼之余，也引发了无尽的思考。

沉默背后的呐喊

《默杀》通过细腻的镜头语言和紧张的情节铺陈，将观众带入了一个看似平静实则暗流涌动的校园环境。主人公小林，一个普通的学生，因一场意外冲突，被卷入了校园霸凌的漩涡。影片没有直接展现暴力场景，却通过小林的日益沉默、眼神中的无助与绝望，无声诉说着校园中不为人知的伤痛。这种“默杀”，比任何直接的暴力更令人窒息，让人不禁想问：在沉默之下，是否还有正义之声能够穿透黑暗？

揭开霸凌的面纱

随着故事深入，《默杀》逐渐揭开了校园霸凌的神秘面纱。它不仅展示了受害者所承受的身体和心理双重折磨，更深刻地挖掘了霸凌行为背后的复杂动机——从个人性格缺陷到社会环境的推波助澜，无一不成为这场悲剧的催化剂。影片通过多个角色的视角展现不同人物在霸凌事件中的立场与选择，让观众在感同身受的同时，也开始反思：作为旁观者、朋友、甚至是教育者，我们做些什么能阻止无声的战争？

对公平正义的渴望

《默杀》之所以引人入胜，在于它激发了观众内心深处对公平正义的渴望。影片中，小林从最初的隐忍到最终鼓起勇气寻求帮助，这一过程不仅是对自我救赎的追寻，也是对社会正义的一次深情呼唤。

影片通过一系列精心设计的情节转折，展现了正义的力量如何在艰难中逐渐觉醒，并最终照亮黑暗。它告诉我们，即使面对再大的困难，只要有人愿意站出来发声，公平正义的光芒就不会熄灭。



从我做起，共同守护蓝天

《默杀》不仅是一部电影，更是一封写给社会的信。它呼吁每个人都能成为公平正义的守护者，尤其是在面对校园霸凌这样的社会问题时，更应勇于担当，积极行动。影片结尾，虽然带着一丝苦涩的无奈，但也充满了希望的曙光。它提醒我们，改变始于足下，每一个微小的善举都可能成为改变现状的关键。让我们携手努力，共筑一个没有霸凌、充满爱与尊重的和谐校园。

面对校园霸凌这样的社会问题，沉默不是解决之道，唯有勇敢地站出来，用爱与行动去温暖每一个受伤的心灵，才能共同守护这片属于我们的蓝天。在未来的日子里，愿我们都能成为那道穿透黑暗的光，照亮彼此的前行路。

忠诚执着守初心，无私奉献担使命

【编者按】我们的身边有着这样一群人。危急时刻，他们说：“让我去！”关键时刻，他们说：“看我的！”平常时期，他们说：“跟我上！”他们，把集体的利益放在前面，将大家的需要刻在心里，如同一面面飘扬的红旗，引领方向、坚定信仰、充满力量。他们，有一个共同的名字：共产党员。



新项目建设的马前卒 自动化改造的排头兵
石永超 自动化仪表科科长



以党为荣，初心不改；以民为本，使命担当。
刘佳红 质量管理员



做一颗永不生锈的螺丝钉
俞晓凡 继续教育学院、国际教育服务中心院长



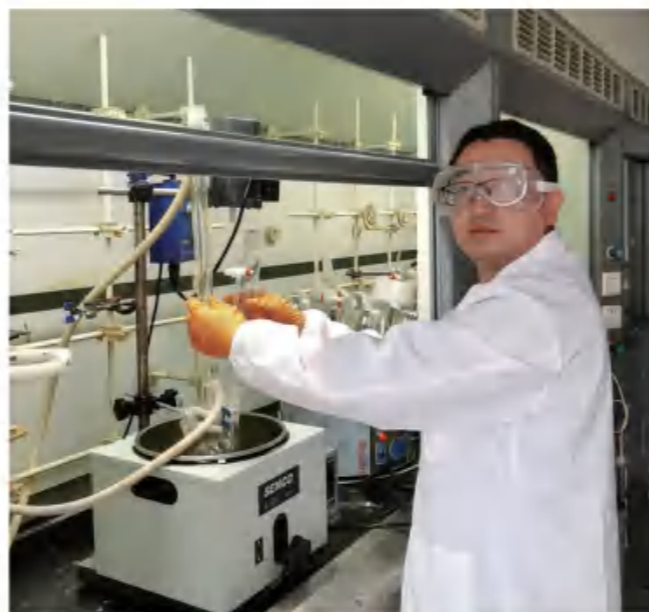
立足本职，锐意进取，争先创优，勇当先锋
田金金 上虞生物（药业）公司副总兼总工



合规创造价值，服务永无止境
魏笑莲 营销管理部



爱岗敬业 教书育人永远在路上
陆海萍 西方语言学院党委书记



态度决定一切，细节决定成败
蒋文涛 研究员



天助自助者，自助者人恒助之
霍玉魁 产业化组项目经理



明德任责 致知力行
马德彪 合成组项目经理



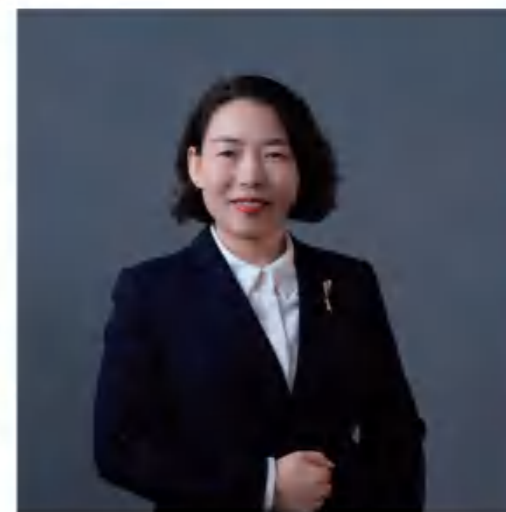
功成于勤，业精于勤
MET 操作工人 程金运



永葆本色跟党走，争当先锋做表率。
刘志伟 HSE 工程师



现在即开始
张明玉 研究员



行胜于言，少说多干
段雪蕾 注册部经理



设计于心，精益求精
王鹏 工艺设计师



立足岗位 积极作为
吴斌 车间主任